

**ПРИНЯТО**  
Педагогическим  
советом Лицея

«30» августа 2016 г.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБУ «Лицей № 37»

Р.М. Абушахманов  
«01» сентября 2016 г.  
Приказ от 01.09.2016 № 81-од

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о квотировании рабочих мест для инвалидов**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области (с изменениями на 10 марта 2015 года)», Законом «О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» и определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Лицей № 37» (далее - «Лицей»).

1.2. Квотирование рабочих мест в Лицее проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Лицее составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится Лицеем самостоятельно, ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти в области статистики. Квота устанавливается работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, проживающие на территории Самарской области, признанные федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Лицее, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Лицея.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Лицея, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее установленного числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Лицея.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Лицей имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный работник Лицея направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

## **3. Заключительные положения**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Лицея несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.